

ПРИНЯТО:  
Советом учреждения  
Протокол №1 от 04.04.2022 г

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 26  
«Парус»  
О.А.Щедухина  
Приказ №65 от 04.04.2022 г



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УПРАВЛЕНИЧЕСКОЙ КОМАНДЕ  
В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ «ДЕТСКИЙ САД №26 «ПАРУС»  
Г. ФЕОДОСИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»**

2022 г.

## **1. Общие положения**

- 1.1. Примерное положение об управленческой команде в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 26 «Парус» г. Феодосии Республики Крым» (далее – Положение, Учреждение) разработано на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Устава образовательной организации и в соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 15.12.2022 года №№ Р-303 «О внесении изменений в Концепцию создания единой Федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденную распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16.12.2020 года №Р-174». Положение определяет порядок формирования и деятельности управленческой команды в образовательной организации.
- 1.2. Управленческая команда (далее – Команда) в Учреждении представляет собой небольшую по количеству участников группу сотрудников образовательной организации, создаваемую в целях выработки командных решений управленческих проблем (задач) по стратегически важным направлениям деятельности образовательной организации и содействия их реализации.
- 1.3. Команда представляет собой временное функциональное образование. Состав и срок функционирования конкретной Команды определяются целью и задачами, для достижения и решения которых создается Команда.
- 1.4. Принципы, в соответствии с которыми формируется и функционирует Команда:
  - наличие общих для всех участников Команды целей, ценностей и подходов к исполнению совместной деятельности;
  - твердая установка всех участников Команды на совместную, эффективную творческую управленческую деятельность;
  - принятие участниками Команды взаимной ответственности за результат этой деятельности;
  - четкое и гибкое распределение функций между участниками в процессе деятельности Команды;
  - высокий уровень взаимосвязи и динамичное взаимодействие всех участников в пределах жизненного цикла Команды;
  - высокий уровень автономности Команды;
  - возможность максимальной самореализации и индивидуального роста каждого участника в процессе работы Команды.
- 1.5. На каждом этапе управление в Команде осуществляется участником, наиболее компетентным в области разворачиваемой в данный момент деятельности.

## **2. Формирование управленческой команды в образовательной организации**

- 2.1. Формирование Команды происходит из потребностей, которые возникают в ходе реализации целей образовательной организации.
- 2.2. Для формирования успешной Команды необходимо соблюдение следующих условий:
  - наличие реальных, достижимых целей, обусловленных социальными потребностями;
  - понимание и уважение всеми участниками Команды личных приоритетов друг друга, помощь и поддержка при возникновении непредвиденных ситуаций, конфликтов;
  - установление и принятие общепризнанных Командой нравственных и деловых норм поведения;
  - понимание необходимости командного управления на условиях продуктивного взаимодействия и взаимозависимости всех участников команды при организации образовательного процесса;
  - положительное отношение к новым идеям, новым методам, постановке и решению новых проблем;

- использование профессиональных компетенций, опыта и навыков всех участников Команды;
  - благоприятная атмосфера взаимодействия и открытая информированность друг друга;
  - определяющая роль руководителя образовательной организации, его уважение к членам Команды, организация устойчивых коммуникаций, четкие координационные связи.
- 2.3. Формирование Команды включает в себя следующее:
- определение назначения команды;
  - формулировка ее цели;
  - постановка задач;
  - определение роли команды;
  - основополагающие правила и нормы работы Команды.
- 2.4. Команда формируется, как правило, из 2-8 человек. Количественный состав Команды определяется масштабом проблемы (задачи), для решения которой создается Команда, ожидаемого результата деятельности Команды, квалификации ее участников. Большой количественный состав Команды снижает ее эффективность.
- 2.5. В состав Команды входят:
- руководитель образовательной организации,
  - заведующий хозяйством;
- а также, в зависимости от цели создания Команды:
- педагогические работники,
  - иные сотрудники образовательной организации.
- 2.6. Целесообразно включать в состав Команды лиц, состоящих в кадровом резерве Учреждения, если их участие будет способствовать достижению цели, стоящей перед Командой.
- 2.7. В Команду могут входить представители общественности (социальные партнеры), родители.
- 2.8. При формировании Команды необходимо учитывать корпоративную культуру, организационную структуру, менталитет, ценности Учреждения, компетентность и другие факторы.
- 2.9. Состав Команды, срок ее работы, форма и сроки представления результатов работы Команды субъектам образовательной деятельности утверждаются приказом заведующего Учреждения.

### **3. Порядок работы управленческой команды в Учреждении**

- 3.1. Основные этапы деятельности Команды:
- 3.1.1. обобщение и анализ участниками Команды информации по проблеме (задаче), для решения которой создана Команда, планирование деятельности Команды;
  - 3.1.2. уточнение формулировок, поиск методов и инструментов решения проблемы (задачи);
  - 3.1.3. формулирование выводов, конструктивных предложений, выработка командного решения;
  - 3.1.4. доведение командного решения до заинтересованных сторон – субъектов образовательной деятельности.
- 3.2. Порядок, формы и методы работы, способ и формы фиксации предложений участников и принятых решений Команда определяет самостоятельно.
- 3.3. Результаты работы Команды доводятся до сведения сотрудников учреждения.
- 3.4. Деятельность Команды оформляется следующими документами:
- 3.4.1. Положение об управленческой команде Учреждения;
  - 3.4.2. приказ о создании управленческой команды в Учреждении
  - 3.4.3. итоговый документ мероприятия, на котором заслушивался отчет участников Команды о результатах ее деятельности.
- 3.5. Информация о работе Команды может быть представлена на сайте образовательной организации.